



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2229733

Nr DO : 7

Ontwerp-Besluit - Raad van 18/03/2019**Onderwerp** : SPSE - Wijziging van het arbeidsreglement.

DE RAAD,

Gelet op de nieuwe gemeentewet;

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, in haar laatste versie;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op zijn besluit van 30/03/2009 houdende goedkeuring van het arbeidsreglement toepasselijk op het personeel van de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole" van de Stad Brussel en meer in het bijzonder Titel 2 toepasselijk op de niet-gesubsidieerde personeelsleden van het Openbaar Onderwijs;

Gelet op het administratief en geldelijk statuut van de niet-gesubsidieerde personeelsleden ten laste van het departement Openbaar Onderwijs van toepassing vanaf 01/07/2017;

Overwegende dat krachtens artikel 7 van gezegd arbeidsreglement de niet-gesubsidieerde personeelsleden ten laste van het departement Openbaar Onderwijs, met uitsluiting van het medisch personeel, onderworpen zijn aan het algemeen stelsel der jaarlijkse vakantie zoals voorzien in de artikelen 175 en volgende van gezegd administratief statuut;

Overwegende dat in de praktijk, de vakantiedagen van het administratief personeel voornamelijk toegestaan worden tijdens de periodes van de schoolvakanties, gelet op de noden van de dienst, eigen aan de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole" ;

Overwegende dat dit een niet te ontkennen druk vormt in vergelijking met de andere personeelscategorieën in de meeste diensten van de Stad;

Overwegende dat, de facto, de aanwezigheid op het werk niet relevant is tijdens een groot deel van de periodes van schoolvakanties;

Overwegende dat omwille van de bijzondere kenmerken van de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole", aan deze personeelscategorie een specifieke regeling van jaarlijkse vakantie moet toegekend worden;

Overwegende dat met het oog op coherentie voor het medisch en administratief personeel, dezelfde vakantie-regeling moet gelden;

Overwegende dat het principe van organisatie van een wacht en aanwezigheid tijdens de speelpleinwerking blijft bestaan;

Overwegende dat artikel 7 van gezegd arbeidsreglement, luidend als volgt:

"Artikel 7. – Jaarlijkse vakantie.

De duur van de jaarlijkse vakantie evenals de modaliteiten van toekenning zijn opgenomen in de wet, in het statuut en in de bijkomende voorschriften, vastgesteld door de Stad.

Het algemeen stelsel der jaarlijkse vakantie van de verpleegkundigen en van de artsen is het stelsel van de onderwijsinstellingen.

Maar tijdens de vakantie en de vrije dagen zijn de verpleegkundigen en de artsen van wacht in het gezondheidscentrum, in een school of thuis. Deze wachten worden geregeld door de hoofdverpleegkundige. Tijdens de zomervakanties moeten de verpleegkundigen van de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole" maximaal één maand werken in de vakantiecentra die door de Stad georganiseerd zijn. In het kader van de prestaties die zij verrichten tijdens de

zomervakanties zijn zij onderworpen aan de algemene regeling van de vakantieactiviteiten. Zij ontvangen voor deze specifieke prestaties een aanvullende vergoeding die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van de algemene regeling van de vakantieactiviteiten.

Tijdens de herfstvakantie en de krokusvakantie, begin juli en eind augustus, wordt het verlof van het administratief personeel geregeld bij toerbeurt."

vervangen moet worden door volgend artikel:

"Artikel 7. – Jaarlijkse vakantie.

§1 De duur van de jaarlijkse vakantie evenals de modaliteiten van toekenning worden bepaald door de wet of door het administratief statuut van de personeelsleden van de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole".

In afwijking van artikel 176 van gezegd statuut hebben de niet-gesubsidieerde personeelsleden ten laste van het departement Openbaar Onderwijs recht op een jaarlijkse vakantie van 50 dagen en dit onafhankelijk van hun leeftijd.

De jaarlijkse vakantie wordt genomen in overleg met de directeur van de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole", die rekening houdt met de vraag van de ambtenaren en de noden van de dienst. De vakantiedagen worden enkel toegekend tijdens de periodes van de schoolvakanties en kunnen niet overgedragen worden naar het volgende kalenderjaar.

De vakantiedagen vermeld in artikel 186 §2, §3 en §4 van gezegd statuut worden meegerekend bij de bepaling van de duur van de jaarlijkse vakantie, vastgesteld op 50 dagen".

§ 2 Tijdens de vakantie en de vrije dagen zijn de verpleegkundigen en de artsen van wacht op de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole" , in een school of thuis. Deze wachten worden geregeld door de directeur.

Tijdens de zomervakanties moeten de verpleegkundigen van de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole" maximaal één maand werken in de vakantiecentra die door de Stad georganiseerd zijn. In het kader van de deze prestaties tijdens de zomervakanties zijn zij onderworpen aan de algemene regeling van de vakantieactiviteiten. Zij ontvangen voor deze specifieke prestaties een aanvullende vergoeding die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van de algemene regeling van de vakantieactiviteiten."

Gelet op het advies van het onderhandelingscomité van 29/01/2019;

Gelet op het advies van de afdeling Openbaar Onderwijs;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

## BESLIST

Artikel 7 van Titel 2 van het arbeidsreglement toepasselijk op de personeelsleden van de "Service de Promotion de la Santé à l'Ecole" van de Stad Brussel, te wijzigen overeenkomstig de tekst in bijlage vanaf 15/03/2019.

Bijlagen :

[Arbeidsreglement - SPSE NL \(Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen\)](#)